

## **АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины**

### **«ФТД.01 Управление персоналом»**

*(код и наименование дисциплины)*

### **Направленность подготовки/специальность**

44.03.05 Педагогическое образование (профиль подготовки)

Филологическое образование

**Объём трудоемкости: 3**

#### **Цели дисциплины:**

Целью освоения дисциплины «Управление персоналом» является: анализ сущности планирования бизнеса предприятия и формирование у будущих бакалавров знаний, умений и навыков в области управления человеческими ресурсами и использования их в практической деятельности.

#### **Задачи дисциплины:**

Изучение дисциплины «Управление персоналом» направлена на формирование у студентов, следующих компетенций:

УК-3 - способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач;

ОПК-1 - способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики;

ПК-1 - способен осуществлять обучение учебному предмету на основе использования предметных методик и современных образовательных технологий;

ПК-3 - способен организовать деятельность обучающихся, направленную на развитие интереса к учебному предмету в рамках урочной и внеурочной деятельности.

В соответствие с этим ставятся следующие задачи дисциплины:

1. Формирование системы компетенций, связанных с представлением управления человеческими ресурсами.

2. Актуализация межпредметных компетенций, способствующих пониманию роли управления человеческими ресурсами организаций.

3. Формирование системы компетенций, необходимых для понимания закономерностей развития стратегии управления человеческими ресурсами.

4. Стимулирование самостоятельной, деятельности по освоению содержания дисциплины и формированию необходимых компетенций.

#### **Место дисциплины в структуре образовательной программы:**

Дисциплина «Управление персоналом» является факультативной дисциплиной основной образовательной программы по направлению подготовки 44.03.01 «Педагогическое образование», (профиль) Филологическое образование.

Дисциплина «Управление персоналом» изучается в 8 семестре и завершает блок организационно-педагогической подготовки будущего учителя, суммируя в себе важнейшие умения и навыки, полученные студентами при изучении дисциплин модуля «Психолого-педагогический».

Для освоения дисциплины «Управление персоналом» студенты используют знания, умения, навыки, сформированные в ходе изучения следующих дисциплин: «Экономические основы образования», «Психология», «Практикум по решению педагогических задач».

## **Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: УК-3 - способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач;

ОПК-1 - способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики;

ПК-1 - способен осуществлять обучение учебному предмету на основе использования предметных методик и современных образовательных технологий;

ПК-3 - способен организовать деятельность обучающихся, направленную на развитие интереса к учебному предмету в рамках урочной и внеурочной деятельности.

## **Основные разделы дисциплины:**

Тема1 Управление персоналом в системе современного менеджмента;

Тема 2 Организационный контекст управления персоналом;

Тема 3 Основные подходы к управлению персоналом;

Тема 4 Концепция «человеческого капитала»;

Тема 5 Кадровая политика;

Тема 6 Управление персоналом развивающейся организации;

Тема 7 Методы формирования кадрового состава;

Тема 8 Методы поддержания работоспособности персонала;

**Курсовые работы:** не предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** Зачет

Автор Махненко С.И. доцент кафедры истории, обществознания и педагогических технологий